

Въпросник за оценка на личността NEO-FFI-3

Резултати за Тест Пробчев

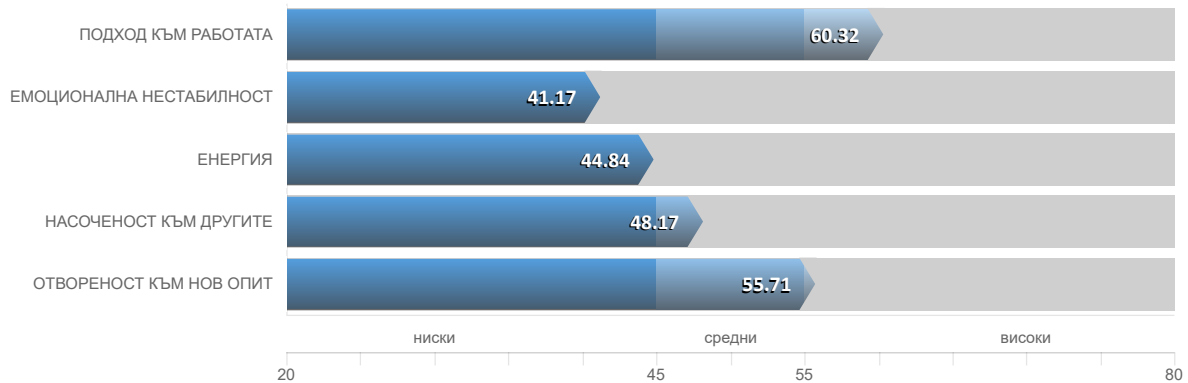
КАКВО Е NEO-FFI-3

NEO-FFI-3 е инструмент за оценка на личността, базиран на теорията за „Голямата Петорка“ (BIG FIVE personality traits). Според нея 5 основни и независими една от друга дименсии на личността определят поведението на всеки човек, а оттам и ефективността му на работното място. Това са подход към работата, емоционална нестабилност, енергия, насоченост към другите и отвореност към нов опит. Всяка от тези дименсии се оценява в NEO-FFI-3, което позволява извеждането на личностен профил на оценения, идентифицирането на силните му страни и както и установяването на онези негови характеристики, които биха могли да му попречат да бъде успешен.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

Резултатите по всички скали на профила са представени в стандартна Т-скала. Тя позволява сравнението на индивидуалния личностен профил на оценявания с референтна нормативна група. NEO-FFI-3 е стандартизиран чрез национално-репрезентативна извадка, като нормите за България са диференцирани по пол. Резултатите са класифицирани в три големи групи: ниски (от 20 до 44 точки), средни (от 45 до 55 точки) и високи (от 56 до 80 точки).

РЕЗУЛТАТИ





ПОДХОД КЪМ РАБОТАТА

60.32

Стил на работа

За нея ангажираността в работата и точното изпълнение на възложените задачи са важна част от положителния образ, който тя се стреми да изгради за себе си. Нейният подход към задачите е методичен, систематичен и последователен. Обръща голямо внимание на детайлите и избягва да се ангажира с изпълнението на проекти, чиято крайна цел не е добре дефинирана. Притежава способността да превръща абстрактните намерения в конкретни изпълними планове и проекти, да съставя процедури и да организира своята работа или работата на другите така, че да бъдат постигнати набелязаните цели.

Роля в екипа

Най-добре се разбира с колеги, които приличат на нея и с поведението си показват, че са отговорни, стриктно спазват сроковете и добросъвестно изпълняват поставените им задачи. Обикновено е ясна и праволинейна в комуникацията. Предпочита ролята, дейностите и отговорностите да са точно определени и се стреми да премахне двусмислеността в отношенията или ситуациите. Не се колебае да взема конкретни решения или да се ангажира персонално с изпълнението на сложни задачи, когато това е важно за успеха на даден проект.



ЕМОЦИОНАЛНА НЕСТАБИЛНОСТ

41.17

Стил на работа

Спокойна, уравновесена, показва висока увереност и обикновено съумява да запази самообладание в трудни моменти. Рядко се тревожи за възможни рискове и проблеми и сравнително бързо преодолява неуспехите си. Стреми се да мисли позитивно, но понякога е склонна да поддържа свръхоптимистични очаквания или да игнорира нуждата от анализиране на заплахите. Не се безпокои да поема персонална отговорност за реализацията на трудни, сложни или важни проекти. Най-често спокойно и конструктивно приема критиката. Понякога е възможно да не успява да се поучи от негативния си опит.

Роля в екипа

Другите често разчитат на нея в трудни моменти. Обикновено се държи така, сякаш за нея няма непостижими цели или непреодолими препятствия. Този неин оптимизъм е особено явен, когато работи в екип и се чувства ангажирана с постигането на някаква значима цел. Лекотата, с която посреща трудностите, понякога обаче се дължи на склонността ѝ да ги подценява. Ако не е достатъчно компетентна или опитна, може просто да не разпознава проблемите, вместо действително да е умела в тяхното разрешаване. Тъй като тя самата рядко мисли за възможността за неуспех, понякога трудно разбира страховете на другите и те могат да я упрекнат, че омаловажава тревогите им.

**ЕНЕРГИЯ**

44.84

Стил на работа

Проявява като резервирана, съдържана, постоянна и методична. Предпочита да работи по ясни и добре структурирани цели и проблеми. Прекалено широките или разнообразни задачи разколебават увереността ѝ и намаляват нейната ефективност. Не е от хората, които обичат да рискуват, не се ентусиазира лесно от интересни, но несигурни проекти. Рядко прахосва времето и усилията си в преследване на химери. В своята професионална дейност е по-продуктивна, когато може да работи самостоятелно и на спокойствие. Дори и ако притежава добри социални умения, предпочита работата ѝ да не е свързана с установяване и поддържане на множество социални контакти.

Роля в екипа

Работи по-ефективно, когато има възможност да изпълнява самостоятелни задачи. Не обича резултатите от нейната дейност да зависят от резултатите и работата на другите и затова често настоява за разделяне на общите задачи и определяне на индивидуални отговорности. В екипните обсъждания обикновено е доста пасивна, дори когато се чувства експерт по дискутираните въпроси. Няма амбиции да бъде лидер и не би искала да отговаря за организацията на работата или координацията между членовете на екипа. Ако все пак бъде издигната на ръководна длъжност, ще посвещава по-голямата част от своето време и внимание на изпълнението на задачите и свързаните с тях технически детайли, отколкото на мотивацията на подчинените си и техните потребности от развитие.

**НАСОЧЕНОСТ КЪМ ДРУГИТЕ**

48.17

Стил на работа

Цени дълбочината и автентичността във връзките с другите. Притежава дарбата да се ориентира много добре в сложни междуличностни отношения. Въпреки че обикновено демонстрира доверие към другите, не е наивна и не е лесно да бъде подведена. По принцип предпочита да говори открито с хората, но когато се налага, знае как да бъде гъвкава и да постигне целите си по дипломатичен начин. При вземането на решения се ръководи в приблизително еднаква степен от фактите и чувствата си. Цени интелигентността и компетентността у другите и се дразни от небрежността или липсата на ефективност. Въпреки това понякога ѝ е трудно да бъде достатъчно твърда с хора, чието изпълнение в работата не отговаря на стандартите.

Роля в екипа

Често влиза в ролята на фасилитатор в групата, тъй като добре разбира както аргументите на тези, които се опитват да разсъждават прагматично, така и позицията на онези, които се стремят да се грижат за екипа. Умее добре да изложи идеите си и може да бъде много полезна и стимулираща в дискусии. Активно участва в съвместните дейности, въпреки че понякога държи на разпределяне на работата и определяне на индивидуални отговорности.



ОТВОРЕНОСТ КЪМ НОВ ОПИТ

55.71

Стил на работа

Сложна, любознателна, мисли концептуално и с метафори. Стреми се да си състави цялостна картина за случващото се и се фокусира върху откриването на причинно-следствени връзки и закономерности между фактите. Непрекъснато проверява актуалната ситуация за нови възможности и често успява да намери свързаност между събитията, която не е очевидна и която другите трудно биха открили. Опитва се да си състави ясна визия за бъдещето. Лесно синтезира разнородна информация, а в момента, в който си изясни цялостната структура на нещата, развива ясни и ефективни стратегии за постигане на целите си. Обикновено плановете ѝ са глобални, комплексни и включват значителни промени. Невинаги обмисля достатъчно добре последствията от своите идеи за другите. Понякога е склонна да игнорира факти или детайли, които не пасват на идеите ѝ. Ако подцени нуждата от събиране на достатъчно информация, може да предлага решения, които са неправилни или непрактични

Роля в екипа

В повечето случаи предпочита да работи сама, но когато е включена в даден екип или работна група, активно участва в процесите на вземане на решения. Другите я възприемат като обективна, критична и аналитична. Мисли сложно, задава трудни въпроси и предлага оригинални решения. Особено е ефективна при справянето със сложни или непознати проблеми. По-често фокусира вниманието си върху намирането на дадено решение и рядко обмисля в детайли неговото практическо приложение. Другите я ценят заради нейната креативност, богатата ѝ култура и разностранни интереси, но понякога я упрекуват заради прекаления ѝ индивидуализъм.

ЛИЧНОСТНИ СТИЛОВЕ

Поведението на хората се определя от комбинацията от техните личностни черти, а не от всяка черта поотделно. Ето защо по-долу Ви представяме още един, различен поглед на резултатите. На база на съчетанието на всеки две дименсии е изведен личностен стил, с който Тест Пробчев се характеризира.



Стил на справяне с предизвикателствата в работата

(определя се от скалите ЕМОЦИОНАЛНА НЕСТАБИЛНОСТ и ЕНЕРГИЯ)

Може да изглежда сякаш нищо не е в състояние да я развълнува. Остава индиферентна както към заплахи и неблагоприятия, така и към благоприятни възможности или позитивно развитие на нещата. Емоционалната ѝ хладност, липсата на ентузиазъм и ниската активност могат да доведат до проблеми в отношенията ѝ с другите, тъй като те я считат за незаинтересована и неангажирана.



Стил на справяне със стреса

(определя се от скалите ЕМОЦИОНАЛНА НЕСТАБИЛНОСТ и ОТВОРЕНОСТ КЪМ НОВ ОПИТ)

Не пренебрегва проблемите и заплахите, а мисли задълбочено върху тях и често пъти съумява да намери оригинални решения. Спокойна и аналитична. Дори когато бъде поставена под натиск, обикновено не възприема ситуацията като непроменяема даденост, а търси начини да я преформулира по позитивен и подкрепящ развитието начин.



Стил на разрешаване на междуличностните противоречия

(определя се от скалите **ЕМОЦИОНАЛНА НЕСТАБИЛНОСТ** и **НАСОЧЕНОСТ КЪМ ДРУГИТЕ**)

Рядко губи самоконтрол. Внимателно анализира отношенията си с другите и реагира на проблемите само по начин и във време, които счита за подходящи. Може да бъде дипломатична, манипулативна, да се възползва от другите или да се придържа дълго време към определена стратегия или линия на поведение, която счита за целесъобразна. Склонна е да разчита предимно на себе си. Не държи на мнението и одобрението на другите и не се стреми да изгражда хармонични взаимоотношения.



Стил на постигане на целите

(определя се от скалите **ЕМОЦИОНАЛНА НЕСТАБИЛНОСТ** и **ПОДХОД КЪМ РАБОТАТА**)

Обикновено има ясни цели, които се стреми да постигне независимо от трудностите и проблемите. Може да търпи фрустрация или да отлага удовлетворението на своите потребности в името на по-важни, дългосрочни цели. Стреми се към постигането на конкретни резултати в работата и може да балансира между стремежа си да изпита всеки детайл и необходимостта да се вмести в определени времеви или финансови ограничения.



Стил на интересите

(определя се от скалите **ЕНЕРГИЯ** и **ОТВОРЕНОСТ КЪМ НОВ ОПИТ**)

Има разностранни интереси – култура, изкуство, наука и др. Харесва ѝ да изучава нови и сложни проблеми. Заниманията ѝ обикновено изискват упорита и задълбочена самостоятелна работа или дават възможност за творческо себеизразяване. Типични професионални роли: учен-изследовател, композитор, писател, поет и др.



Стил на поведение в междуличностните взаимоотношения

(определя се от скалите **ЕНЕРГИЯ** и **НАСОЧЕНОСТ КЪМ ДРУГИТЕ**)

Обикновено гледа на другите като на конкуренти или потенциални противници. Затворена, хладна, скептична, трудно допуска другите до себе си. Ревниво пази в тайна своите намерения и вътрешни преживявания. Има определени трудности да се интегрира в дадена група или екип, тъй като често се противопоставя на груповите решения, без да дава собствени предложения.



Стил на активността

(определя се от скалите **ЕНЕРГИЯ** и **ПОДХОД КЪМ РАБОТАТА**)

Работи по-бавно, но е изключително концентрирана върху задачите. Систематична и подредена. Много рядко се отказва от целите си, независимо от трудностите и проблемите, които трябва да преодолее. Колкото и да бъде притискана обаче, не може да бърза. При нея високото качество, което често постига, може да е за сметка на количеството.



Стил на социално поведение

(определя се от скалите **ОТВОРЕНОСТ КЪМ НОВ ОПИТ** и **НАСОЧЕНОСТ КЪМ ДРУГИТЕ**)

Скептична е и подлага на критичен анализ всяка чужда идея. Не се доверява нито на традиционните схващания, нито на сантиментални съображения. Склонна е да взема под внимание всяка гледна точка, но само за да си изгради собствена преценка за нещата. Когато има определена позиция, без колебания я отстоява, независимо от мнението на мнозинството.



Стил на придобиване на нов опит

(определя се от скалите **ОТВОРЕНОСТ КЪМ НОВ ОПИТ** и **ПОДХОД КЪМ РАБОТАТА**)

Съчетава любознателност с организираност, фокус върху целите и желание за успех. Благодарение на това постига високи резултати в ученето, въпреки че може да не е по-интелигентна от останалите. Освен амбиция притежава и способност да намира интересни и креативни решения на проблемите. Успехите, които постига, от своя страна засилват нейната любознателност.



Стил на работа в екип

(определя се от скалите **НАСОЧЕНОСТ КЪМ ДРУГИТЕ** и **ПОДХОД КЪМ РАБОТАТА**)

Грижи се на първо място за собствените си интереси и е много ефективна в постигането на целите си. Може да бъде много успешна в бизнеса или в работата си, тъй като успява рационално да подреди приоритетите си и не влага усилия в неща, от които няма изгода. Когато работи заедно с другите, често пъти се опитва да получи и лична полза от своя принос към постигнатия групов резултат.

ВАЖНО: Интерпретирането на резултатите се извършва само от квалифициран специалист, преминал обучение за работа с инструмента. Докладът съдържа лична информация и трябва да се съхранява съгласно изискванията на Регламент (ЕС) 2016/679 General Data Protection Regulation (GDPR).

Ако имате нужда от експертна помощ в прилагането на Въпросник за оценка на личността NEO-FFI-3, свържете се с нас:

PROMETRIKS

tel.+359 2 43 73 185, hr@prometriks.com

www.prometriks.com

Прометрикс ООД се отнася отговорно с всички лични данни и те се съхраняват съгласно изискванията на Регламент (ЕС) 2016/679 GDPR. За повече информация вижте нашата Политика за защита на личните данни на <https://prometriks.com/politika-za-zashtita-na-lichnite-danni>.